

安全衛生表彰規定

第1条 この表彰は、安全又は衛生の推進に尽くし、その功績が極めて顕著な会員事業場(団体も含む)、職場(原則として10名以上の規模)及び会員事業場に所属する個人について会長が行う。

第2条 表彰の種類は、安全と衛生について、次の通りとする。

事業場賞	(優良賞、進歩賞)
職場賞	(優良賞、進歩賞)
個人賞	(功績賞、考案工夫賞)

第3条 表彰は、安全衛生組織体制が確立し、安全衛生管理の活動が活発に行われ、その成果が著しく、他の事業場の模範となり(考案工夫賞は除く)次の各項に該当するものとする。

但し、構内で下請企業を使っている事業場については、その下請事業場の安全衛生成績(全国平均値と比較)が良好であること。

1. 安全関係

(1) 優良賞

過去2年間(1月～12月)において、休業4日以上(災害率)がそれぞれ当該年における同業種の全国平均値とも比較して著しく低いこと。
当年1月から9月までに(災害率)の成績も勘案すること。

(2) 進歩賞

過去1年間(1月～12月)において、安全成績がその前年に比較し、著しく良好となり、且つ、休業4日以上(災害率)が、それぞれ当該年における同業種の全国平均値と比較して低く、格段の進歩をしていること。
当年1月から9月までに(災害率)の成績も勘案すること。

(3) 功績賞

勤続10年以上にして、5年以上にわたり、事業場における安全活動を活発に推進し、安全管理水準の向上に多大の功績のあった者とする。

(4) 考案工夫賞

労働災害防止に関する効果のある考案工夫をし、著しく職場の安全確保に寄与した者とする。

2. 衛生関係

(1) 優良賞

過去2年間(1月～12月)において、有害作業に基づく障害の発生がなく、衛生管理水準が著しく高いこと。
当年1月から9月までに(障害発生率)の成績も勘案すること。

安全表彰事業場賞（優良賞、進歩賞）推薦書
職場賞

上記該当するものに○印を付すこと

事業場・職場の名称																																																															
所在地	〒																																																														
代表者氏名	役職氏名																																																														
事業の種類																																																															
1. 安全管理組織																																																															
2. 安全管理運営状況																																																															
3. 安全活動について労使の協力状況																																																															
4. 安全成績																																																															
<table><tr><th rowspan="2">年別</th><th rowspan="2">区別</th><th rowspan="2">平均労働者数</th><th rowspan="2">延労働者数</th><th colspan="4">死傷件数</th><th rowspan="2">休業日数</th><th rowspan="2">損失日数</th><th rowspan="2">度数率</th><th rowspan="2">強度率</th></tr><tr><th>死亡</th><th>永久一部</th><th>休業4日以上</th><th>計</th></tr><tr><td></td><td>年 1月 1日 年12月31日</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>年 1月 1日 年12月31日</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>年 1月 1日 年 9月30日</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>												年別	区別	平均労働者数	延労働者数	死傷件数				休業日数	損失日数	度数率	強度率	死亡	永久一部	休業4日以上	計		年 1月 1日 年12月31日												年 1月 1日 年12月31日												年 1月 1日 年 9月30日										
年別	区別	平均労働者数	延労働者数	死傷件数				休業日数	損失日数	度数率	強度率																																																				
				死亡	永久一部	休業4日以上	計																																																								
	年 1月 1日 年12月31日																																																														
	年 1月 1日 年12月31日																																																														
	年 1月 1日 年 9月30日																																																														
5. 過去5年間における受賞年次・種類																																																															
6. その他審査上参考となる事項																																																															

年 月 日

事業場 名称
代表者名

(担当者役職氏名)

衛生表彰 事業場賞 職場賞 (優良賞、進歩賞)推薦書

上記該当するものに○印を付すこと

事業場・職場の名称				
所在地	〒			
	TEL() -			
代表者氏名	役職	氏名		
事業の種類				
1. 衛生管理組織				
2. 衛生管理運営状況				
3. 衛生活動について労使の協力状況				
4. 労働環境(特に有害業務対策など)に対する進捗状況				
5. 有害作業に基づく障害、集団中毒、伝染病の発生状況				
年別 区別 年 1月 1日 年12月31日	平均労働者数	有害作業に基づく 障 害 件 数	集団中毒件数	伝染病件数
年 1月 1日 年12月31日				
年 1月 1日 年12月31日				
年 1月 1日 年 9月30日				
6. 過去5年間における受賞年次・種類				
7. その他審査上参考となる事項				

年 月 日

事業場 名称

代表者名

(担当者役職氏名:)

安全衛生表彰 個人賞(功績賞、考案工夫賞)推薦書

上記該当するものに○印を付すこと

フリガナ		生年月日	年 月 日生(才)
氏 名		勤続年数	
現 職		代表者名	
事業場名			
事業場所在地	〒 TEL() -		
安全・衛生関係職務経歴(功績賞のみ)			
年 月 ~ 年 月			
年 月 ~ 年 月			
年 月 ~ 年 月			
年 月 ~ 年 月			
年 月 ~ 年 月			
1. 功績(考案工夫)内容			
2. 過去5年間における受賞年次・種類			

〇〇〇〇 年 〇月 〇 日

事業場 名称

代表者名

(担当者役職氏名:)



記入例

安全表彰（事業場賞、職場賞）（優良賞、進歩賞）推薦書

上記該当するものに○印を付すこと

事業場・職場の名称	苫小牧労働基準株式会社																																																										
所在地	〒053-0002 苫小牧市晴海町43-3 日本軽金属(株)苫小牧製造所内 TEL(0144) 53 - 6711																																																										
代表者氏名	役職 取締役社長 氏名 基準 太郎																																																										
事業の種類	製造業(金属機械)																																																										
1. 安全管理組織																																																											
社 — 安全衛生委員会 — 推進責任者(1名) — 各課長(2) 推進者(3)																																																											
2. 安全管理運営状況																																																											
年間活動計画作成・評価・報告・掲示																																																											
・目標設定 ○○年度 無災害記録 365日達成																																																											
・活動方針 危険予知訓練(KYT)活動の導入 安全衛生委員会の定期開催による確認と評価(毎月20日)																																																											
・活動例 ・安全7項目 ・整理整頓2項目 ・清掃2項目 ・清潔1項目 ・躰 3項目																																																											
・社内報告 毎朝 朝礼時トピックス報告 毎月20日過ぎに活動結果の報告と書類作成・掲示																																																											
3. 安全活動について労使の協力状況																																																											
社長以下全従業員の参加																																																											
今年度の活動方針に沿ったKYT活動では、各課に分かれて全員参加でグループ討議し、例題に対する危険性を議論しており、良好な協力関係が来ている。																																																											
4. 安全成績																																																											
<table><tr><th rowspan="2">区別 年別</th><th rowspan="2">平均労働者数</th><th rowspan="2">延労働者数</th><th colspan="4">死 傷 件 数</th><th rowspan="2">休業 日数</th><th rowspan="2">損失 日数</th><th rowspan="2">度数率</th><th rowspan="2">強度率</th></tr><tr><th>死亡</th><th>永久一部</th><th>休業4日以上</th><th>計</th></tr><tr><td>○○○○年 1月 1日 年12月31日</td><td>27名</td><td>○○○</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>○○○○年 1月 1日 年12月31日</td><td>27名</td><td>○○○</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>○○○○年 1月 1日 年 9月30日</td><td>24名</td><td>○○○</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>												区別 年別	平均労働者数	延労働者数	死 傷 件 数				休業 日数	損失 日数	度数率	強度率	死亡	永久一部	休業4日以上	計	○○○○年 1月 1日 年12月31日	27名	○○○	0	0	0	0	0	0	0	0	○○○○年 1月 1日 年12月31日	27名	○○○	0	0	0	0	0	0	0	0	○○○○年 1月 1日 年 9月30日	24名	○○○	0	0	0	0	0	0	0	0
区別 年別	平均労働者数	延労働者数	死 傷 件 数				休業 日数	損失 日数	度数率	強度率																																																	
			死亡	永久一部	休業4日以上	計																																																					
○○○○年 1月 1日 年12月31日	27名	○○○	0	0	0	0	0	0	0	0																																																	
○○○○年 1月 1日 年12月31日	27名	○○○	0	0	0	0	0	0	0	0																																																	
○○○○年 1月 1日 年 9月30日	24名	○○○	0	0	0	0	0	0	0	0																																																	
5. 過去5年間における受賞年次・種類																																																											
無し																																																											
6. その他審査上参考となる事項																																																											
無し																																																											

○○○○ 年 ○月 ○日

事業場 名 称 苫小牧労働基準株式会社
代表者名 基準 太郎

(担当者役職氏名 課長:協会 次郎)

記入例

衛生表彰 事業場賞 職場賞 (優良賞) 進歩賞) 推薦書

上記該当するものに○印を付すこと

事業場・職場の名称	苫小牧労働基準株式会社				
所在地	〒 053-0002 苫小牧市晴海町43-3 日本軽金属(株)苫小牧製造所内 TEL(0144) 53 - 6711				
代表者氏名	役職	取締役社長	氏名	基準 太郎	
事業の種類	製造業(金属材料)				
1. 衛生管理組織					
社 — 安全衛生委員会 — 推進責任者(1名) — 各課長(2) 推進者(3)					
2. 衛生管理運営状況					
・年間活動計画作成、評価、報告、掲示の実施。 ・安全ハットロール→衛生及び作業環境を定期的に監視し、改善活動を継続。 ・リスクアセスメント評価の実施。SDS管理等職場安全衛生管理や職場環境向上にも取り組んでいる。					
3. 衛生活動について労使の協力状況					
・社長以下全員の参加で実施。 - 活動方針に沿って職場の作業改善を計画的に実施し、安全衛生向上に努める。					
4. 労働環境(特に有害業務対策など)に対する進捗状況					
・騒音職場では騒音計を用い定期的に騒音測定。管理区分により対策の実施を行う。 ・薬品についてはSDSを活用、危険有害性の情報の掲示。 ・健康診断の実施及び二次健診のフォローアップの推進。					
5. 有害作業に基づく障害、集団中毒、伝染病の発生状況					
年別	区別	平均労働者数	有害作業に基づく 障害件数	集団中毒件数	伝染病件数
〇〇〇〇年 1月 1日 年12月31日		11名	0	0	0
〇〇〇〇年 1月 1日 年12月31日		11名	0	0	0
〇〇〇〇年 1月 1日 年 9月30日		11名	0	0	0
6. 過去5年間における受賞年次・種類					
平成29年度「中小企業無災害記録賞」努力賞1,000日受賞					
7. その他審査上参考となる事項					
無し					

〇〇〇〇年 〇 月 〇 日

事業場 名 称 苫小牧労働基準株式会社
代表者名 基準 太郎

(担当者役職氏名: 課長 協会 次郎)



安全
衛生

表彰 個人賞(功績賞、考案工夫賞)推薦書

(順位 位) 上記該当するものに○印を付すこと

フリガナ	キョウカイ ジロウ	生年月日	〇〇〇〇年〇月〇日生(〇〇才)
氏名	協会 次郎	勤続年数	20年
現職	嘱託	代表者名	基準 太郎
事業場名	苫小牧基準株式会社		
事業場所在地	〒 053-0002 苫小牧市晴海町43-3日本軽金属(株)苫小牧製造所内 TEL(0144) 53 - 6711		
安全・衛生関係職務経歴(功績賞のみ) 〇〇 年 〇 月 ~ 〇〇 年 〇 月 安全衛生活動の立ち上げ責任者 ・5Sパトロール開催(毎月) 現在も継続中 〇〇 年 〇 月 ~ 〇〇 年 〇 月 安全衛生委員会推進責任者 ・安全予報発令の採用 現在も継続中 〇〇 年 〇 月 ~ 〇〇 年 〇 月 安全衛生委員会推進責任者 ・安全重点項目の設定と推進 現在も継続中 〇〇 年 〇 月 ~ 〇〇 年 〇 月 安全衛生委員会推進責任者 ・KYT活動の導入と推進 現在も継続中 〇〇 年 〇 月 ~ 〇〇 年 〇 月 安全衛生委員会顧問 ・KYT活動に4ラウンド法採用提案 現在実施中			
1. 功績(考案工夫)内容 被推薦者は、当事業所の安全衛生委員会の立ち上げ責任者であり、5年間推進責任者として安全5Sパトロール(整理・整頓・清潔・清掃・躰)の開催の実施。 安全予報発令の採用→その時々によって、熱中症、インフルエンザ、気象状況、事業場の状況等朝礼にて注意を促す。 安全重点項目の設定と推進→毎月安全重点項目を設定し、掲示し推進。 KYT活動に4ラウンド法採用→マンリ防止から4ラウンド法採用の提案。 以上により、当事業所の安全活動に大きく貢献しましたので推薦します。 2. 過去5年間における受賞年次・種類 無し			

〇〇〇〇 年 〇 月 〇 日

事業場 名 称 苫小牧労働基準株式会社

代表者名 基準 太郎

(担当者役職氏名:課長 協会 次郎)

